

VISIE RAAD VAN TOEZICHT VROUWENOPVANG ROSA MANUS

De leidende principes voor goed bestuur en toezicht in het sociaal werk

- 1. Bij alles wat zij doet, houdt de sociaalwerkorganisatie haar maatschappelijke doelen steeds sterk voor ogen. Bestuur en toezichthouders hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht.*
- 2. Bestuur en toezichthouders zijn verantwoordelijk voor (het in acht nemen van) de governance binnen de organisatie.*
- 3. Bestuur en toezichthouders zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af.*
- 4. De sociaalwerkorganisatie investeert in de omgang en dialoog met interne en externe belanghebbenden.*
- 5. Bestuur en toezichthouders zijn geschikt voor hun taak.*
- 6. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken en de continuïteit van de sociaalwerkorganisatie.*
- 7. De toezichthouder houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de sociaalwerkorganisatie.*

'Governance code sociaal werk 2016'

Inleiding

In dit document geeft de Raad van Toezicht zijn visie op toezichthouden weer. De Algemene Nederlandse wet- en regelgeving, de Governance Code Sociaal Werk Nederland, statuten en reglementen van Stichting Vrouwenopvang Rosa Manus (hierna te noemen Rosa Manus) vormen de kaders waarbinnen het toezicht plaatsvindt.

Binnen Rosa Manus is er sprake van een Raad van Toezicht model waarbij de directeur-bestuurder belast is met het besturen en statutair eindverantwoordelijk is voor de organisatie onder toezicht van de Raad van Toezicht.

De missie en visie van Rosa Manus zijn het uitgangspunt.

Statuten en reglementen

In statuten en reglementen zijn de verantwoordelijkheden, de taken en de daarbij behorende bevoegdheden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur neergelegd. Statuten en reglementen dienen in onderlinge samenhang te worden gelezen en worden periodiek geëvalueerd aan de hand van de meest recente ontwikkelingen. De verhouding tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur wordt hierdoor bepaald.

Visie en missie van Rosa Manus

Uitgangspunt voor de Raad van Toezicht wordt gevormd door de maatschappelijke opdracht van de organisatie en de missie en visie van Rosa Manus in het bijzonder.

De maatschappelijke opdracht

Het duurzaam terugdringen van huiselijk geweld wordt door Rosa Manus ingevuld door als specialist een schakel te zijn binnen een netwerk waarbij interne opvang mogelijk is maar primair ambulante hulpverlening in de eigen omgeving van groot belang is. Hierin is Rosa Manus hoofdzakelijk afhankelijk van maatschappelijke gelden ter beschikking gesteld door de gemeente Leiden en hiermee de meest belangrijke stakeholder van de organisatie.

In deze visie op toezicht geeft de Raad van Toezicht aan welke rollen hij vervult vanuit de maatschappelijke opdracht en doelstelling van de organisatie en wat hierbij de leidende kernwaarden zijn van het toezicht houden. Deze kernwaarden vormen de kaders van waaruit wij onze rollen vertalen naar ons handelen.

Rollen Raad van Toezicht

1. *Werkgeversrol*: we treden op als de werkgever van de directeur-bestuurder. Benoemen, bezoldigen, beoordelen, ontslaan e.d. Wij zijn niet de leidinggevende van de directeur-bestuurder. Er is geen hiërarchische verhouding in die zin. De directeur-bestuurder is de statutaire eindverantwoordelijke voor de organisatie. Er is wel hiërarchie in de zin van werkgever-werknemer.
2. *Controlerende rol*: onze bevoegdheden op dat punt liggen vast in wet- en regelgeving en zijn verwoord in onze statuten. Wij zijn verantwoordelijk voor de continuïteit (het voortbestaan) van de organisatie en of er voldoende maatschappelijk rendement wordt behaald, afgemeten aan de statutaire doelstellingen. Vanuit die verantwoordelijkheden bepalen we in laatste instantie welke risico's verantwoord zijn om te nemen en welke niet. En we houden toezicht op onder meer behoud van identiteit en bewaken van kernopdracht van de organisatie.
3. *Klankbordrol*: op verzoek van de directeur-bestuurder denken we mee over vraagstukken.
4. *Rol van sparringpartner*: Raad van Toezicht en Raad van Bestuur sparren op gelijk niveau over vraagstukken die de organisatie en haar omgeving in de breedste zin van het woord regarderend. Beide kunnen de vraagstukken in brengen, zonder daarbij op elkaars stoel te gaan zitten. De directeur-bestuurder is en blijft eindverantwoordelijk voor de organisatie.
5. *Ambassadeursrol*: Raad van Toezicht zet zijn eigen netwerk in ten gunste van Rosa Manus en geeft – daar waar zinvol – positieve signalen af in het eigen netwerk en in de omgeving van Rosa Manus. Op deze wijze levert de Raad van Toezicht een bijdrage aan het vergroten van het externe draagvlak.

Kernwaarden Raad van Toezicht

Onze kernwaarden zijn gebaseerd op de kernwaarden van de organisatie. De kernwaarden van de organisatie vormen het uitgangspunt voor de kernwaarden van de Raad van Toezicht. Zij zijn vertaald naar de eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht.

De kernwaarden van Rosa Manus

1. Eigen regie.
2. Vertrouwen (werken op basis van vertrouwen omvat ook leren).
3. Proactief.
4. Zelfreflectie.
5. Expertise (omvat kennis, kunde, durven, willen).

De visie op toezicht steunt op de volgende kernwaarden

1. Onafhankelijk: Raad van Toezicht stelt zich onafhankelijk op en stelt zich boven de partijen.
2. Vertrouwen: de Raad van Toezicht handelt vanuit vertrouwen in de (be)sturing van de organisatie.
3. Betrokken bij de maatschappelijke opgave waar Rosa Manus voor staat.
4. Reflectief.
5. Stimuleert en geeft ruimte aan nieuwe ontwikkelingen en is daarbij toegankelijk, zichtbaar en aanspreekbaar.

De kernwaarden vormen het kader waar vanuit de Raad van Toezicht handelt en waarbij de volgende toetsingsperspectieven zijn geformuleerd:

1. Helderheid en realisme.
2. Bijdrage aan missie.
3. Evenwicht strategie, doelen en middelen op macro, meso en micro niveau.
4. Belangen stakeholders.
5. Risicoafweging en toekomstbestendigheid.