

Vrouwenopvang Rosa Manus biedt opvang, hulpverlening en begeleiding, zowel residentieel als ambulante, aan slachtoffers (met name vrouwen en kinderen) van ernstig huiselijk geweld in de regio Leiden. Daarbij is onze eerste zorg veiligheid voor betrokkenen. Met de cliënt werken wij verder aan oplossingen voor een toekomst zonder geweld.

Vrouwenopvang Rosa Manus is een organisatie in beweging. Op dit moment zijn we bezig met een verdieping als specialist in de zorg voor onze cliënten, en ontwikkeling naar expert in de dienstverlening aan onze ketenpartners.

Wij zoeken een

hulpverlener Intake voor 28 uur per week

Word jij onze collega?

Bij de intake komen alle vragen en aanmeldingen binnen, waarbij jij degene bent die screent of Rosa Manus passende begeleiding kan bieden. Er volgt een intake en een eerste analyse van de situatie, waarna je overdraagt naar de hulpverlening in de opvang, ambulante hulpverlening van Rosa Manus of naar externe ketenpartners. Het intake team voert kortdurende begeleidingen zelf uit, zoals een noodopname, time-out opname en je werkt samen met ketenpartners in de periode dat er een huisverbod is afgegeven.

We zoeken voor ons intake team een hulpverlener die met enthousiasme haar of zijn deskundigheid en betrokkenheid wil inzetten voor de cliëntsystemen van Vrouwenopvang Rosa Manus. Je hebt een passende opleiding op tenminste HBO niveau. Je bent crisisbestendig en ziet een uitdaging om in kort tijdbestek de veiligheid te borgen en de juiste hulpverlening in te zetten. Je bent flexibel, creatief en zet door om veranderingen te kunnen realiseren. Je bent in staat je visie op de problematiek over te brengen en handelt directief.

Wat wordt er van je verwacht?

- Kunnen inschatten van de veiligheid van een cliëntstelsel en de benodigde hulpverlening, aan de hand van verworven informatie vanuit cliënten en ketenpartners
- Kunnen omgaan met situaties van acute en structurele onveiligheid en cliënten in crisissituaties
- Beheersen van gesprekstechnieken, die leiden tot de informatie die er nodig is om de problematiek in beeld te krijgen
- In een kort tijdbestek een analyse kunnen maken van de situatie, een interventie kunnen organiseren en uitvoeren om de directe veiligheid te borgen
- Samenwerken met ketenpartners, zodat er vanaf de crisis een plan komt om het geweld duurzaam te stoppen
- Kennis hebben van de sociale kaart en kennis hebben van de verschillende verantwoordelijkheden

- Kennis hebben van het ontstaan van huiselijk geweld, systemisch werken en het kunnen filteren van de risicofactoren op de veiligheid, waaronder dynamieken en patronen tussen mensen
- Flexibiliteit
- Adviseren van collega's en ketenpartners rondom veiligheidsvraagstukken
- Achterwacht 1x per 4 weken
- Samen met jouw collega's gaan jullie starten met de nieuwe pilot WTH (wet tijdelijk huisverbod)

Wat bieden wij?

Een functie met betrokken collega's, in een kleine inhoudelijk georiënteerde organisatie met korte lijnen. Initiatief nemen wordt gewaardeerd. De salariering is gebaseerd op de salarisschalen van de CAO Sociaal Werk, schaal 8 €3068 - € 4372

IKB – Individueel keuze budget bestaande uit:

- De (voormalige) vakantietoeslag, dit is 8% van het feitelijk verdiende salaris
- De (voormalige) eindejaarsuitkering (eju), dit is 8,3% berekend over het salaris en de vakantietoeslag
- 0,1% van het bruto salaris
- De waarde van 26 uur per jaar aan bovenwettelijk verlof (bij fulltime dienstverband). Dit is per maand 1/12 deel ervan en dit wordt in geld omgerekend tegen het uurloon van het feitelijk verdiende salaris en wordt ook berekend over vakantietoeslag en eindejaarsuitkering
- €10,00 tegemoetkoming ziektekostenverzekering
- LBB – Loopbaanbudget
- Het loopbaanbedrag is 1,5 procent van je feitelijk verdiende maandsalaris, waarbij je opgebouwde vakantietoeslag en eindejaarsuitkering optelt

Heb je belangstelling?

Informatie over de functie kun je inwinnen bij Janis Vermeeren (manager primair proces) jvermeeren@rosa-manus.nl

Je kunt je belangstelling kenbaar maken via een motivatiebrief en curriculum vitae ter attentie van Eva Vreugdenhil (HR-adviseur). Het mailadres is werkenbijrosamanus@rosa-manus.nl